

FASE 2

Cosa prevede il decreto "Rilancio" per andare incontro alle famiglie con figli minori a carico



Fondi per l'occupazione e come ottenere il bonus per il congedo parentale

IL SOSTEGNO

“ Sono previsti in via alternativa il congedo parentale e il cosiddetto bonus baby sitting. I genitori dipendenti del settore privato possono fruire, per i figli di età non superiore ai 12 anni o, senza limiti di età per i figli con disabilità in situazione di gravità accertata, del congedo parentale per un periodo complessivo di 30 giorni, anche frazionati, decorrenti dal 5 marzo e fino al 31 luglio 2020

Sono il Ceo di un'impresa con più di 250 dipendenti in attuale difficoltà economica. Posso usufruire del "Fondo per la salvaguardia dei livelli occupazionali"?

Il D.L. "Rilancio" (art.43) disciplina gli interventi del "Fondo per la salvaguardia dei livelli occupazionali e la prosecuzione dell'attività d'impresa", al quale viene attribuita una dotazione di 100 milioni di euro per il 2020. Il Fondo è finalizzato al salvataggio e alla ristrutturazione di imprese titolari di marchi storici di interesse nazionale iscritte nel registro di cui all'art.185-bis del D.Lgs. n. 30/2005 (Codice della proprietà industriale) e delle società di capitali aventi un numero di dipendenti non inferiore a 250, che si trovino in uno stato di difficoltà economico-finanziaria.

Le imprese che intendano avvalersi del Fondo dovranno comunicare al ministero dello Sviluppo economico (Mise): a) le azioni che intendono porre in essere per ridurre gli impatti occupazionali, ad esempio attraverso incentivi all'uscita, prepen-

sionamenti, riallocazione di addetti all'interno dell'impresa o del gruppo di appartenenza dell'impresa; b) le imprese che abbiano già manifestato interesse all'acquisizione della società o alla prosecuzione dell'attività ovvero le azioni che intendono porre in essere per trovare un possibile acquirente, anche straniero; c) le opportunità per i dipendenti di presentare una proposta di acquisto e ogni altra possibilità di recupero degli asset da parte degli stessi.

L'agevolazione potrà assumere la duplice forma di interventi nel capitale di rischio dei beneficiari o misure di sostegno al mantenimento dei livelli occupazionali. I provvedimenti attuativi sono in attesa di pubblicazione da parte del Mise.

Ho dipendenti con figli minori che non vanno a scuola. Hanno problemi a presentarsi quotidianamente al lavoro. Sono previsti congedi parentali o altre forme di tutela dei lavoratori che consentano di organizzare contemporaneamente l'attività azien-

A CHI SPETTA

“ Il Fondo è finalizzato al salvataggio e alla ristrutturazione di imprese titolari di marchi storici di interesse nazionale iscritte in un apposito registro e delle società di capitali aventi un numero di dipendenti non inferiore a 250, che si trovino in uno stato di difficoltà economico-finanziaria

dale?

I provvedimenti emergenziali prevedono in via alternativa il congedo parentale e il cosiddetto bonus baby sitting. I genitori dipendenti del settore privato possono fruire, per i figli di età non superiore ai 12 anni o, senza limiti di età per i figli con disabilità in situazione di gravità accertata, del congedo parentale per un periodo complessivo di 30 giorni (periodo così esteso dal D.L. "Rilancio" rispetto al precedente periodo di 15 giorni previsto dal Decreto "Cura Italia"), anche frazionati, decorrenti dal 5 marzo e fino al 31 luglio 2020. Per tale congedo, è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione e il periodo è coperto da contribuzione figurativa.

In alternativa, può scegliersi l'erogazione di un bonus di 1200 euro per l'acquisto di servizi di baby-sitting. Importo così aumentato dal D.L. "Rilancio" che prevede anche l'utilizzo del bonus per iscrivere i figli a centri estivi per l'infanzia. Il Bonus è concesso pure ai lavoratori iscritti alla gestione separata Inps, agli autonomi e ai di-

pendenti pubblici.

Inoltre, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con figli minori, di età compresa tra i 12 e i 16 anni, hanno il diritto di astensione dal lavoro per il periodo di sospensione delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità né riconoscimenti di contribuzione figurativa, con divieto di licenziamento e diritto alla conservazione del posto di lavoro.

Mi occupo della gestione del personale di una P.A. I dipendenti del settore pubblico possono fruire in questo periodo di un congedo parentale?

Sì. A decorrere dal 5 marzo 2020, in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole, e per tutto il periodo della sospensione, i genitori lavoratori dipendenti del settore pubblico, hanno diritto di fruire dello specifico congedo e re-

A cura del Network



JURIDICUM
www.juridicum.net

lativa indennità. Il congedo e l'indennità non spettano in tutti i casi in cui uno o entrambi i genitori stiano già fruendo di analoghi benefici. Per i lavoratori dipendenti del settore sanitario, pubblico e privato accreditato, appartenenti alla categoria dei medici, degli infermieri, dei tecnici di laboratorio biomedico, dei tecnici di radiologia medica e degli operatori socio-sanitari, nonché per quelli dipendenti del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impiegato per le esigenze connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19, il bonus alternativo per l'acquisto di servizi di baby sitting per l'assistenza e la sorveglianza dei figli minori fino a 12 anni di età, è riconosciuto nel limite massimo complessivo di 2.000 euro.

RIPRODUZIONE RISERVATA

CANALE 110



radiolina

GRANDE PIÙ DI UN'ISOLA

SEGUICI SU:

FM sulle nostre frequenze

In TV al Canale 110 del digitale terrestre

www.radiolina.it



bzfwdfodfrj