

L'EMERGENZA Le misure che l'imprenditore deve attivare se si verificano casi sospetti o contagi



I rischi da coronavirus al rientro in azienda, ecco come comportarsi

POSITIVO AL LAVORO

Il dipendente dovrà dichiarare il suo stato all'ufficio del personale. L'azienda procederà ad avvertire le autorità sanitarie competenti e i numeri di emergenza per il Covid-19 forniti dalla Regione o dal ministero della Salute.

L'azienda ha infatti uno specifico obbligo di collaborazione con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" e, se necessario, potrebbe essere costretta alla chiusura. In ogni caso, dovrà procedere all'esecuzione delle attività di sanificazione secondo le indicazioni dell'Autorità sanitaria

Come posso far cooperare i lavoratori per l'adempimento delle misure di contrasto alla diffusione del contagio da Covid-19 senza incappare in comunicazioni allarmanti?
Sui lavoratori incombe il dovere di cooperare per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro. I lavoratori dovranno dunque segnalare al datore di lavoro qualsiasi situazione di pericolo. È imprescindibile mettere in atto un'incisiva attività di informazione e formazione, con particolare riferimento al complesso delle misure adottate cui il personale deve attenersi nonché dare chiare indicazioni che evitino comportamenti ostili (ad esempio "caccia all'untore").

Durante questo periodo, la sorveglianza sanitaria aziendale è sospesa? Che ruolo ha il medico competente?
No, la sorveglianza sanitaria periodica deve proseguire perché rappresenta un'ulteriore misura di prevenzione sia perché può intercettare possibili casi e sintomi, sia per l'informazione e la formazione che il medico competente può fornire ai lavoratori

per evitare la diffusione del contagio. Per il reintegro progressivo di lavoratori dopo l'infezione da Covid-19, il medico competente, previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza, effettua una visita medica, anche per valutare profili specifici di rischiosità.

Allo scopo di organizzare la riapertura dell'azienda per la Fase 2, posso richiedere ai dipendenti di effettuare esami diagnostici per accertare la presenza del virus Covid-19 come condizione per rientrare a lavoro?

Sì, il datore di lavoro può richiedere le analisi o anche altro tipo di misura collegata al mantenimento della sicurezza sul luogo di lavoro (ad esempio tracciamento contatti). A meno che non vi siano provvedimenti statali in proposito (o anche del servizio sanitario), i dipendenti potranno aderire alla richiesta su base volontaria e sempre previa informativa sulle

ESAMI DA FARE

Il datore di lavoro può richiedere le analisi o anche altro tipo di misura collegata al mantenimento della sicurezza sul luogo di lavoro. A meno che non vi siano provvedimenti statali in proposito (o anche del servizio sanitario), i dipendenti potranno aderire alla richiesta su base volontaria e sempre previa informativa sul trattamento dei dati

finalità e modalità di trattamento dei dati.

Che cosa mi è consentito fare se un dipendente ha una temperatura corporea superiore a 37,5° oppure se è entrato in contatto con persone contagiate nei 14 giorni precedenti l'informazione?

In questi casi è obbligatorio precludere l'accesso al dipendente ai luoghi aziendali. Questa possibilità deve essere oggetto dell'informativa che il datore di lavoro deve mettere a disposizione nell'ambito delle misure di sicurezza generali. Tali persone dovranno contattare il proprio medico curante e seguire le sue indicazioni.

Sono il titolare di una piccola azienda, posso incorrere in conseguenze penali in caso di contagio di un dipendente sul posto di lavoro?

In caso di contagio di un dipendente da Covid-19, il datore di lavoro può incorrere nella responsabilità penale per i reati di lesione personale gravi/gravissimi (art. 590 c.p.) o di omicidio colposo (art. 589 c.p.) se il contagio è dipeso dalla mancata valuta-

zione del rischio da infezione da Covid-19 ovvero dalla mancata predisposizione e attuazione di procedure volte a prevenire il rischio di contagio. In questi casi, oltre al datore di lavoro e agli altri soggetti eventualmente responsabili, anche l'azienda potrebbe sanzionata ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.

Quali regole devo seguire nel caso in cui un dipendente risulti contagiato?

Il dipendente dovrà dichiarare il suo stato all'ufficio del personale. L'azienda procederà ad avvertire le autorità sanitarie competenti e i numeri di emergenza per il Covid-19 forniti dalla Regione o dal ministero della Salute. L'azienda ha infatti uno specifico obbligo di collaborazione con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" e, se necessario, potrebbe essere costretta alla chiusura. In ogni caso, dovrà procedere all'esecuzione delle attività di sanificazione secondo le indicazioni dell'Autorità sa-

A cura del Network



JURIDICUM
www.juridicum.net

nitaria.

I miei dipendenti chiedono di conoscere il nominativo di un dipendente contagiato. Come devo regolarmi?

Il nominativo del contagiato o presunto tale non può essere comunicato agli altri dipendenti, i quali potranno essere informati delle misure attivate dalla società (trasmissione dei dati del contagiato al servizio sanitario al fine di seguire il necessario protocollo) e dell'obbligo di attenersi alle indicazioni che verranno impartite dall'azienda - anche attraverso il competente servizio sanitario e di protezione civile - sia ai fini di individuare la "filiera" di contatti, sia ai fini di tutela sanitaria. Il Garante della Privacy ha emesso specifici provvedimenti al riguardo.

RIPRODUZIONE RISERVATA

199954

PER LA FESTA DELLA MAMMA

L'UNIONE SARDA

TI REGALA

LA COLLANA RICETTE DI SARDEGNA

RICETTE DI SARDEGNA
1. Pane
Antipasti di terra

Acquista un abbonamento
cartaceo trimestrale on line ed avrai
IN OMAGGIO I 18 VOLUMI

Promozione valida fino al 13 Maggio

A SOLI
€ 118,30

RICETTE DI SARDEGNA
18. Conserve dolci
Liquori

VAI SU: <http://store.unionesarda.it/Abbonamenti/AbbonamentiMultimediali>